Burundi : Le personnel de la RTNB entame une grève de 5 jours à partir de jeudi

@rib News, 02/11/2011 â€“ Source XinhuaLe personnel de la Radio TÃ©lÃ©vision Nationale du Burundi rÃ©uni en leur syndicat SYRT entame dÃ¨s ce jeudi un mouvement de grÃ¨ve de 5 jours pour exiger la mise en application des statuts tels qu'ils ont Ã©tÃ© signÃ©s par les autoritÃ©s habilitÃ©es, ainsi en ont dÃ©cidÃ© ce mercredi tous les travailleurs de la RTNB en asser gÃ©nÃ©rale du Syndicat des Travailleurs de la Radio TÃ©lÃ©vision Nationale du Burundi (SYRT).Â«Â Les travailleurs observer un mouvement de grÃ¨ve de cinq jours calendrier qui prend cours Ã partir de ce jeudi 03 novembre 2011 Ã 7H30 locales (05H30 GMT). Le syndicat des travailleurs de la RTNB (SYRT) reste ouvert Ã toute initiative de dialogue constructifÂ Â», a annoncÃ© un communiquÃ© de presse du SYRT.

Ces travailleurs ont constatÃ© amÃ¨rement une manÅ“uvre dilatoire pour faire trainer la mise en application des corrections des statuts pourtant signÃ©s par les autoritÃ©s habilitÃ©es et la banalisation des dÃ©cisions et recommandations du Conseil d' Administration. Ils ont Ã©galement constatÃ© que la dÃ©marche de refus de la mise en application de ces dÃ©cisions procÃ¨de de la volontÃ© dÃ©libÃ©rÃ©e Ã remettre en question le souci d'amÃ©liorer le statut social des journalistes et des techniciens d communication de la RTNB.En 2001, il y a eu augmentation de salaires de l'ordre de 10% et de 15% aux fonctionnaires et agents de l'Etat et une autre augmentation de 15% a eu lieu en mai 2006, mais les travailleurs de la RTNB n'en ont pas eu en totalitÃ©. En 2008, il y a eu rÃ©vision des statuts et le Conseil d'administration de la RTNB a constatÃ© qu'il y a eu rÃ©duction des salaires de l'ordre de 25% dans la mise en application de ces statuts.En 2008, le Conseil d'administration a Ã©galement dÃ©cidÃ© le reclassement du personnel suivant le nouveau palier de recrutement et les reprÃ©sentants du personnel s'Ã©taient convenus cette annÃ©e- lÃ avec les autoritÃ©s l'amÃ©lioration des conditions de vie et de travail en terme de quotepart des recettes auxquelles il a participÃ© Ã la crÃ©ation qui, Ã l'Ã©poque, Ã©taient estimÃ©es Ã 60% des frais de fonctionnement.Depuis, il y a eu un long processus de nÃ©gociations entre les reprÃ©sentants du personnel et diffÃ©rentes autoritÃ©s surtout aprÃ¨s une longue grÃ¨ve de 45 jours en 2008. Ces nÃ©gociations avaient abouti Ã des compromis qui sont dans ces nouveaux statuts que les autoritÃ©s trainent Ã mettre en application par des manÅ“uvres dilatoires.